

УТВЕРЖДАЮ

Директор КГКУ Детский дом 37

С.Ю. Книга

Приказ № 55-1

от «25» июля 2022 г.

### Изменения

**ПОЛОЖЕНИЯ** о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в  
Краевом государственном казенном учреждении «Организация,  
осуществляющая обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения  
родителей «Детский дом № 37»

В связи с вступлением в силу постановления Правительства Хабаровского края от 08 июля 2022 г. № 331-пр «О внесении изменений в постановление Правительства Хабаровского края от 03 декабря 2020 г. № 521-пр «О мерах по противодействию коррупции в государственных учреждениях Хабаровского края, государственных унитарных предприятиях Хабаровского края» внести в **ПОЛОЖЕНИЕ** о предотвращении и урегулировании конфликта интересов в Краевом государственном казенном учреждении «Организация, осуществляющая обучение, для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Детский дом № 37», утвержденное приказом от 25.12.2020 г. № 133, следующие изменения:

1) в разделе 1:

а) пункт 1.1 дополнить абзацем следующего содержания:

«Понятия и термины, применяемые в настоящем положении, используются в тех же значениях, что и в Федеральном законе от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».»;

б) пункт 1.3 признать утратившим силу;

в) в пункте 1.4 слово «настоящим» исключить;

2) в разделе 5:

а) в пункте 5.1:

- в абзаце первом:

после слова «интересов» дополнить словами «(далее – декларация)»;

слова «согласно приложению № 1 к настоящему Положению (далее – декларация)» заменить словами «, разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением № 1 к настоящему положению,»;

- в абзаце втором слова «органа исполнительной власти» заменить словами «исполнительного органа»;

- дополнить абзацем следующего содержания:

«Обработка персональных данных, содержащихся в поданных декларациях, осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.»;

б) в пункте 5.2:

- в абзаце первом слова «незамедлительно, а в случае отсутствия работника по какой-либо причине на рабочем месте – при первой возможности, уведомить об этом работодателя» заменить словами «уведомить об этом работодателя, как только ему станет об этом известно»;
- в абзаце втором слова «согласно приложению № 2» заменить словами «, разрабатываемой и утверждаемой в организации в соответствии с приложением № 2»;

3) в разделе 7:

а) в абзаце третьем пункта 7.2 слово «настоящим» исключить;

б) в пункте 7.3:

- абзац первый после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение в соответствии с абзацем третьим пункта 7.2 настоящего раздела (далее – декларация, направляемая на рассмотрение)»;

- абзац второй:

после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение»;

после слова «представившего» дополнить словом «соответствующие»;

в) в пункте 7.4:

- абзац первый после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение»;

- абзац второй:

после слова «Декларация» дополнить словами «, направляемая на рассмотрение»;

после слова «регистрации» дополнить словом «соответствующих»;

г) в пункте 7.5:

- после слова «Декларация» дополнить словами «, направляемая на рассмотрение»;

- слово «декларации» заменить словами «соответствующих деклараций, уведомления»;

д) в пункте 7.6:

- абзац первый после слова «декларации» дополнить словами «, направляемой на рассмотрение»;

- в подпункте «в»:

в первом предложении слова «требование об урегулировании конфликта интересов» заменить словами «требования об урегулировании конфликта интересов в организации, установленные локальным нормативным актом организации»;

во втором предложении слова «применить к работнику организации дисциплинарное взыскание» заменить словами «рассмотреть вопрос о применении к работнику организации дисциплинарного взыскания»;

4) пункт 8.1 раздела 8 изложить в следующей редакции:

«8.1. Для предотвращения или урегулирования конфликта интересов в организации могут быть приняты следующие меры:

1) усиление контроля за исполнением работником трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов;

- 2) отстранение работника от совершения действий (принятия решений) в отношении юридического или физического лица, с которым связан его личный интерес;
  - 3) ограничение доступа работника к информации, владение которой может привести к конфликту интересов;
  - 4) перевод работника на другую работу как внутри структурного подразделения организации, так и в другое подразделение организации;
  - 5) предложение работнику отказаться от полученной или предполагаемой к получению выгоды, являющейся причиной возникновения конфликта интересов»;
  - 6) иные меры для предотвращения или урегулирования конфликта интересов, не противоречащие действующему законодательству.»;
- 5) в пункте 9.2 раздела 9 слово «настоящего» исключить;
- 6) в приложении № 1:
- а) абзац первый дополнить словами «, утвержденными

(реквизиты

локального нормативного акта организации, которым утверждены указанные антикоррупционные  
»;

стандарты, положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов)

- б) абзац второй после слова «требования» дополнить словом «указанных»  
в) в абзацах четвертом, двенадцатом слова «орган исполнительной власти» в соответствующих числе и падеже заменить словами «исполнительный орган» в соответствующих числе и падеже.

Прошито, пронумеровано и скреплено  
печатью на 3 (трех) листах.

Директор А. С. Ю. Книга

Юрисконсульт Д. А. Бельды

