

Оптимизация условий труда граждан является одной из основных задач трудового законодательства (ст. 1 Трудового кодекса РФ), последовательно реализуемой органами государственной власти России.

Так, в июле 2016 г. Президент России В.В. Путин подписал ряд федеральных законов, подготовленных Правительством РФ, о внесении изменений в трудовое законодательство, предусматривающих:

а) повышение размера административного штрафа для работодателей за повторную невыплату или неполную выплату в срок зарплаты работникам (ч. 7 ст. 5.27 Кодекса РФ об административных правонарушениях).

Так, с 03 октября 2016 г. штраф за данное правонарушение составит для должностных лиц: от 20 тыс. до 30 тыс. руб.; для индивидуальных предпринимателей: от 10 тыс. до 30 тыс. руб.; для юридических лиц: от 50 тыс. до 100 тыс. рублей. Вместо штрафа судом может быть применена дисквалификация сроком до 3-х лет;

б) установление конкретного срока выплаты зарплаты – не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена (каждые полмесяца) (ч. 6 ст. 136 Трудового кодекса РФ);

в) повышение размера процентов (с одной трехсотой до одной сто пятидесятой ключевой ставки Центрального банка России от невыплаченных сумм), которые работодатель независимо от наличия его вины обязан выплатить работнику за каждый день задержки выплаты зарплаты, отпускных, выплат при увольнении (ст. 236 Трудового кодекса РФ);

г) отнесение случаев невыплаты или неполной выплаты в срок зарплаты, установления зарплаты в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством, к основаниям для проведения инспекцией по труду внеплановых проверок работодателей (ст. 360 Трудового кодекса РФ);

д) увеличение с 3 месяцев до 1 года срока реализации права граждан на обращение в суд за разрешением трудового спора о невыплате или неполной выплате зарплаты (ст. 392 Трудового кодекса РФ);

е) установление возможности подачи гражданами исков о защите трудовых прав в суд по месту жительства (ст. 29 Гражданского процессуального кодекса РФ);

ж) введение предельного уровня соотношения среднемесячной зарплаты руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений, предприятий и зарплатой иных работников данных учреждений, предприятий (ст. 145 Трудового кодекса РФ);

з) установление обязанности размещать информацию о среднемесячной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров государственных и муниципальных учреждений в сети "Интернет" для общего доступа (ст. 349.5 Трудового кодекса РФ).

Напоминаем, что работодатель не вправе задерживать выплату зарплаты работникам ни по каким причинам, в том числе в связи с задержкой оплаты товаров, работ, услуг работодателю клиентами (ст. 22 Трудового кодекса РФ).

Если работодатель задерживает выплату зарплаты на срок более 15 дней, то

работник вправе приостановить работу на весь период задержки, письменно известив об этом работодателя (ст. 142 Трудового кодекса РФ). При этом, за время приостановления работы работодатель также обязан выплатить работнику его средний заработок (Определение Верховного Суда РФ от 01.04.2011 № 5-ВП1-15).

В случае задержки выплаты зарплаты работодатель также обязан выплатить работнику денежную компенсацию в процентах от невыплаченных сумм и компенсацию за причиненный моральный вред (ст. 236, 237 Трудового кодекса РФ).

Помимо административной ответственности за частичную невыплату свыше трех месяцев зарплаты, а также за полную невыплату свыше двух месяцев зарплаты индивидуальный предприниматель, руководитель или другое ответственное лицо организации могут быть привлечены к уголовной ответственности в виде: штрафа до пятисот тысяч рублей; лишения права заниматься определенной деятельностью на срок до пяти лет; лишения свободы на срок до пяти лет (ст. 145.1 Уголовного кодекса РФ).

В случае невыплаты или неполной выплаты в срок зарплаты работник вправе обратиться за защитой своих прав в:

1) Государственную инспекцию труда по Хабаровскому краю (680038, г. Хабаровск, ул. Серышева, д. 60, каб. 905, тел. (4212) 37-69-79, адрес электронной почты – gitdfo@mail.ru, сайт – git27.rostrud.ru);

2) Хабаровское краевое объединение профсоюзов (680000, г. Хабаровск, ул. Муравьева-Амурского, д. 4, тел. (4212) 32-87-18, адрес электронной почты – kspspriem@mail.ru, сайт – khabprof.ru);

3) Прокуратуру Хабаровского края (680013, г. Хабаровск, ул. Шевченко, д. 6, тел. (4212) 32-41-70, сайт – prokuror.hbr.ru), городские и районные прокуратуры края;

4) Государственное юридическое бюро Хабаровского края (тел. 8-800-100-42-12, адрес электронной почты: ubkhv@adm.khv.ru, сайт – mfc27.рф), структурные подразделения которого расположены по адресам:

а) г. Хабаровск:

ул. Серышева, д. 31б, тел. (4212) 40 22 50;

ул. Запарина, д. 137а, тел. (4212) 40 22 67;

ул. Суворова, д. 25а, тел. (4212) 40 22 52;

ул. Тихоокеанская, д. 171а, тел. (4212) 40 22 68;

б) г. Комсомольск-на-Амуре:

пр. Интернациональный, д. 10, корп. 2, тел. (4217) 27 10 10;

ул. Калинина, д. 6, тел. (4217) 27 10 10;

в) г. Амурск, ул. Амурская, д. 8;

г) рп. Ванино, ул. 7-я Линия, д. 5;

д) г. Вяземский, ул. Ленина, д. 4, тел. (42153) 3 33 62;

е) г. Николаевск-на-Амуре, ул. Кантера, д. 24а;

ж) рп. Переяславка, ул. Кооперативная, д. 8.

5) в суд.